

La mobilisation par la responsabilisation

Description

Mobilisation par la responsabilisation est un cours conçu pour tous ceux qui ont un rôle de supervision et direction du personnel. Les participants à cette formation apprendront à créer un environnement mobilisateur afin d'énergiser le personnel et d'accroître leur engagement vis-à-vis de l'entreprise.

Objectifs

Permettre au participant de :

- Identifier les facteurs mobilisateurs et démobilisateurs
- Susciter l'engagement et l'adhésion de son personnel;
- Favoriser l'utilisation des méthodes appropriées visant à soutenir la responsabilisation
- Connaître les styles de leadership mobilisateurs et ses caractéristiques.
- Appliquer les mécanismes de reconnaissance.

Contenu

La mobilisation

- Définition de la mobilisation
- Caractéristiques du personnel mobilisé
- Facteurs de succès
- Les clés de la mobilisation
- Les critères de réussite d'une mobilisation

Caractéristiques du dirigeant Mobilisateur

- Styles de leadership
- Attitudes
- Comportements
- Aptitudes

Les trois dimensions de la mobilisation

- Le projet
- Les structures de participation
- Le climat

Le cycle de la motivation

- Les 10 étapes à la mobilisation
- Les conditions
- L'information

Mécanismes de reconnaissance et les formules d'intéressement

- Approche symbolique et psychologique
- Approche économique
- Les modes de rémunération
- Les dividendes de la démarche

Conclusion

Détails du cours

Durée :

La formation se déroule en 1 journée.

(Le contenu et la durée de cette session peuvent être adaptés pour la formation sur mesure en entreprise.)

Public cible :

Chefs d'équipe, superviseurs du service. Tous ceux et celles qui doivent mobiliser et responsabiliser leur personnel.

Certification :

Attestation de formation

Forme du cours :

Modèle d'apprentissage en classe dirigé par un formateur, au rythme du groupe, avec activités pratiques structurées.

Possibilité de suivi (Optionnel)